



Partij voor Gelijkheid en Rechtvaardigheid (PG&R) Beleidsplan (2022-2026)

Inleiding:

De partij voor Gelijkheid en Rechtvaardigheid (PG&R) heeft als doel om een samenleving te creëren waarin gelijke kansen, sociale cohesie, en een veilige, leefbare omgeving voor iedereen centraal staan. De partij streeft naar het bevorderen van gelijkwaardigheid en het verbeteren van de kwaliteit van het leven binnen wijken en buurten, door te focussen op het versterken van verbindingen tussen mensen. PG&R zet zich ook in voor het verbeteren van het milieu en het bevorderen van een gezonde leefomgeving voor iedereen.

Daarnaast staat de partij voor het actief bestrijden van discriminatie, uitsluiting en racisme. Dit wordt niet alleen gedaan door het bestrijden van deze onrechtvaardigheden, maar ook door alle handelingen die bijdragen aan de bevordering van gelijkheid en rechtvaardigheid.

De visie van PG&R is om samen te werken aan een Rijswijk waarin gelijke kansen voor iedereen worden geboden. Wij streven naar een samenleving waarin iedereen zich veilig en welkom voelt, ongeacht zijn of haar achtergrond. Kortom, PG&R zet zich in voor een inclusieve samenleving waarin diversiteit wordt omarmd en gelijkheid wordt bevorderd.

Bestuur:

Toegewijde en bevlogen bestuursleden die zich inzetten voor een eerlijke, inclusieve en rechtvaardige samenleving.

- Mustafa Azzaoui (m.azzaoui@pgener.nl)
- Nassir Douayar (n.douayar@pgener.nl)
- Younes Mazouz (y.mazouz@pgener.nl)
- Ilyaa Shousha (i.shousha@pgener.nl)
- Abdulkader Alzuebi (a.alzuebi@pgener.nl)
- Nouredin El Bouzidi (n.elbouzidi@pgener.nl)

De bestuursleden worden benoemd door de algemene ledenvergadering. Bij de benoeming draagt de algemene ledenvergadering er zorg voor dat het bestuur zo wordt samengesteld dat geen bestuurslid over het vermogen van de vereniging kan beschikken alsof het zijn eigen vermogen is.

Bestuursleden worden benoemd voor een periode van vier (4) jaar. Een aftredend bestuurslid is onbeperkt herbenoembaar.

De algemene ledenvergaderingen worden geleid door de voorzitter van het bestuur of, bij diens afwezigheid, door het oudste aanwezige bestuurslid, tenzij de algemene ledenvergadering anders besluit. De bestuursleden zijn vrijwilligers en ontvangen geen financiële beloning.

Doelstellingen (Missie en Visie):

De belangrijkste doelstellingen van PG&R kunnen als volgt worden samengevat:

- **Eenheid in verscheidenheid:** Het bevorderen van inclusiviteit en diversiteit binnen de samenleving, waarbij verschillende groepen in harmonie kunnen samenleven.
- **Politieke gelijkheid voor iedereen:** PG&R streeft naar een samenleving waarin politieke macht en invloed eerlijk verdeeld zijn en waarin alle burgers gelijke rechten en mogelijkheden hebben om deel te nemen aan het politieke proces.
- **Strijden voor een gelijkwaardiger, mooier en veiliger Rijswijk:** De partij wil een Rijswijk creëren waarin gelijkheid, schoonheid en veiligheid centraal staan, zodat alle inwoners zich er prettig en welkom voelen.
- **Campagne voeren en werven van leden, kiezers en potentiële kandidaten:** PG&R blijft gedurende de raadsperiode actief campagne voeren om haar boodschap te verspreiden en nieuwe leden, kiezers en kandidaten voor haar beweging te winnen.

Manieren om de doelstellingen te verwezenlijken:

PG&R tracht haar doelstellingen te realiseren door de volgende acties:

- **Deelname aan verkiezingen:** Het deelnemen aan de verkiezingen voor vertegenwoordigende lichamen, zoals de gemeenteraad van Rijswijk, om invloed uit te oefenen op het beleid en de besluitvorming.
- **Het vormen en ondersteunen van een fractie:** Het opzetten van een fractie in de gemeenteraad van Rijswijk, die de belangen van PG&R vertegenwoordigt en haar standpunten uitdrukt.
- **Organiseren van bijeenkomsten en manifestaties:** Het organiseren van evenementen, bijeenkomsten en manifestaties om bewustwording te creëren, leden te betrekken en de doelen van de partij te promoten.

Werkgebied:

Het werkgebied van de PG&R strekt zich uit over het gehele grondgebied van de gemeente Rijswijk.

Instrumenten:

PG&R maakt gebruik van verschillende instrumenten om haar doelstellingen te verwezenlijken en haar boodschap te verspreiden. Deze instrumenten omvatten:

1. Bijeenkomsten organiseren voor (niet) leden

PG&R organiseert regelmatig bijeenkomsten waarin zowel leden als niet-leden welkom zijn.

Deze bijeenkomsten dienen om de visie van de partij te delen, nieuwe ideeën te bespreken, en de betrokkenheid bij de beweging te vergroten. Het biedt een platform voor iedereen die geïnteresseerd is in de missie en visie van PG&R.

2. Algemene Ledenvergaderingen / Ledenavonden

De partij organiseert regelmatig algemene ledenvergaderingen of ledenavonden. Deze bijeenkomsten bieden een gelegenheid voor leden om elkaar te ontmoeten, de stand van zaken te bespreken, belangrijke besluiten te nemen en gezamenlijk te werken aan de strategie voor de komende periode. Het bevordert de onderlinge communicatie en versterkt de band binnen de beweging.

3. (Wijk)acties / Zichtbaarheid op straat

PG&R is actief in de wijken en op straat, waar de partij zichtbaarheid creëert door middel van acties. Dit kan variëren van het organiseren van buurtbijeenkomsten en demonstraties tot het voeren van gerichte campagnes die de belangrijkste thema's van de partij benadrukken. Dit helpt niet alleen om de boodschap van de partij te verspreiden, maar ook om de directe interactie met inwoners van Rijswijk te bevorderen.

4. Bestuursvergaderingen / Fractievergaderingen

Binnen de partij worden bestuursvergaderingen en fractievergaderingen gehouden om het beleid te bespreken, de voortgang van initiatieven te monitoren en de strategische richting van de partij vast te stellen. Deze vergaderingen zijn essentieel voor de interne organisatie en het realiseren van de doelstellingen van PG&R op lokaal niveau.

Door het gebruik van deze instrumenten blijft PG&R nauw verbonden met haar achterban en wordt het streven naar gelijke kansen, sociale cohesie en rechtvaardigheid in de gemeenschap stevig verankerd.

Communicatiemiddelen:

Interne communicatie:

- vergaderingen,
- voorlichtingsbijeenkomsten;
- e mail;
- social media
- brieven
- flyers

Externe communicatie:

- telefoon
- e mail
- advertenties in (lokale) kranten
- flyers
- website

Financiële middelen:

De geldmiddelen van de stichting bestaan uit:

- a. Contributies en ledenbijdragen
- b. Giften/donaties
- c. sponsors

Vrijwilligers van de beweging PG&R:

De vrijwilligers van PG&R spelen een cruciale rol in het realiseren van de doelstellingen van de beweging. Gedurende de hele periode houden zij zich bezig met de volgende taken en activiteiten:

1. **Inspelen op de wensen van de bewoners van Rijswijk**

Vrijwilligers luisteren naar de behoeften en wensen van de inwoners van Rijswijk en zorgen ervoor dat deze wensen, die passen binnen de doelstellingen van de partij, worden meegenomen in het beleid en de acties van de beweging. Dit zorgt ervoor dat de partij goed aansluit bij de lokale gemeenschap en haar noden.

2. **Instellen van commissies met specifieke taken**

Om gericht te kunnen werken aan verschillende aspecten van de samenleving, worden er commissies ingesteld die zich richten op specifieke thema's, zoals onderwijs, sport, veiligheid, en andere relevante onderwerpen. Vrijwilligers nemen actief deel aan deze commissies om plannen te ontwikkelen en uit te voeren die bijdragen aan de doelen van PG&R.

3. **Samenwerken met bewoners en bewonersgroepen**

Vrijwilligers werken nauw samen met de bewoners en/of bewonersgroepen van Rijswijk bij het opstellen en uitvoeren van plannen die gericht zijn op het verbeteren van de leefbaarheid en veiligheid in de wijken. Deze samenwerking zorgt voor een sterke betrokkenheid van de gemeenschap bij de acties van de partij.

4. **Vertegenwoordigen van bewoners/leden bij belangenbehartiging**

Vrijwilligers vertegenwoordigen de belangen van de bewoners en leden van de beweging bij verschillende formele en informele platformen, zolang dit binnen de missie en doelstellingen van de beweging past. Dit kan bijvoorbeeld gebeuren bij overleg met de gemeente of andere maatschappelijke organisaties.